

SALIDA

4/09/2019

Nº3271

## *¡A vino nuevo, odres nuevos!*

*La caridad hecha servicio  
La caridad que convoca  
La caridad que da vida*

### **OBJETIVO GENERAL**

Animar la vida y misión de las hermanas del Instituto, teniendo en cuenta las Líneas de Acción del XXI Capítulo General, implicándonos en la búsqueda del “vino nuevo” y comprobando, para ello, la calidad de los odres:

- opciones a tomar en reestructuración, fraternidad, misión,
- fidelidad carismática,
- atención a los pequeños y frágiles,
- comunión con los laicos.

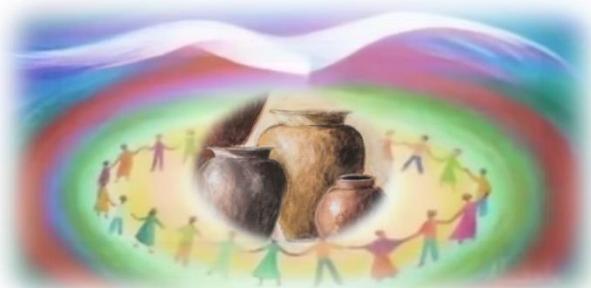


## **PROGRAMACION GENERAL - Año 2019/2020**

Franciscanas Misioneras de la Madre del Divino Pastor



# UN AÑO MÁS PREPARANDO “ODRES NUEVOS”



La **caridad** hecha servicio  
La **caridad** que convoca  
La **caridad** que da vida



*“Cultiven la pasión por Cristo y la pasión por la humanidad. Sin pasión por Cristo y por la humanidad no hay futuro para la vida religiosa y consagrada. La pasión las lanzará a la profecía, a ser fuego que encienda otros fuegos. Sigán dando pasos en la misión compartida entre diversos carismas y con los laicos, convocándolos a obras significativas, sin dejar a ninguno sin la debida formación y el sentido de pertenencia a la familia carismática”*

*(Papa Francisco en la Asamblea de la UISG 2019)*

Mediante la Programación General para el año 2019-2020, queremos seguir dando cauce a las Líneas de Vida y Misión del XXI Capítulo General, destacando este año lo siguiente:

- Continuar el camino, ya iniciado, de regionalización de África.
- Iniciar el camino de regionalización de Europa.
- Secundar las conclusiones y acuerdos de la V Asamblea General de la Asociación María Ana Mogas, celebrada en agosto.

***Está claro que la reestructuración es cosa de todas.***

Diez puntos a la hora de abordar la reorganización de nuestro Instituto:

1. Mantener el sueño o visión que subyace en la creación de algo nuevo.
2. Discernir la situación real: personas, edades, formación, obras, servicios, economía.
3. Examinar el estado de las personas: *“la realidad es más importante que la idea”*.
4. Poner la misión en el centro.
5. Promover las condiciones favorables para hacer *efectiva* y no sólo *declarativamente* la nueva realidad.
6. Iniciar procesos de crecimiento y transformación.
7. Buscar la forma de implicar a todas en estos procesos.
8. Realizar una revisión de presencias, obras y servicios.
9. Confrontar y priorizar presencias.
10. Actuar sin precipitación, pero con decisión.

*(Cfr. Monográfico Vida Religiosa 4/2018/vol. 124)*

Que María, Madre y Pastora, acompañe cada día del año 2019-2020



	<b>LÍNEAS DE ACCIÓN</b>	<b>MEDIOS y RECURSOS</b>	<b>TIEMPOS</b>	<b>RESPONS.</b>
 <p><b>LA CARIDAD HECHA SERVICIO</b> (Doc. XXI C.G. pág. 12)</p> <p><b>Iluminación:</b></p> <p>- <i>Monográfico Vida Religiosa 4/2018/vol. 124</i></p> <p>- <i>Plan General de Formación</i></p>	<p><b>Estilo de animación y gobierno:</b></p> <p>1) Que se fundamenta en el estilo de Jesús con sus discípulos: la autoridad como servicio en circularidad, que promueve el sentido de pertenencia, la comunión, el diálogo, el discernimiento, la participación y corresponsabilidad de la Familia Carismática.</p> <p>2) Que propicia la información, la participación y el diálogo, que interpela nuestra vivencia comunitaria e impulsa la misión.</p> <p>3) Cultivar en nuestras comunidades el diálogo sobre la propia vida de las hermanas y la comunicación de las “noticias de familia”.</p> <p>4) Estar en sintonía de comunicación con los diferentes grupos de la familia Carismática.</p> <p>5) Valorar la página web como nuestro principal soporte de comunicación. Estimular y mentalizar a las hermanas sobre la importancia de la comunicación en estos tiempos.</p>	<p>1. Jornadas de reflexión en Europa sobre la transformación estructural hacia un Gobierno Único.</p> <p>2. Encuentro de Superiores locales de Europa.</p> <p>3. Visitas canónicas a las Comunidades de Europa, circulares, encuentros...</p> <p>4. Visitas a Comunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mozambique</li> <li>• Benín</li> <li>• Bolivia</li> </ul> <p>5. Circulares, encuentros</p> <p>6. A través de la página web.</p> <p>7. Nombrar desde el Gobierno General una hermana y/o laico en las zonas y delegaciones respectivas que se encargue de comunicar las diferentes noticias al EGC.</p> <p>8. Motivar, en el paso por las comunidades, para que las hermanas y miembros de la Familia Carismática visiten la página web a fin de conocer lo que la Congregación vive en el presente, y la posibilidad de ser partícipe y compartir la vida.</p>	<p>Meses: Oct.-noviemb./2019 Mayo/2020</p> <p>Feb./2020</p> <p>Durante el año</p> <p>Nov/2019 Junio 2019 Sept/2019</p> <p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p>	<p>Gobiernos General y Prov. de la Provincia Ibérica</p> <p>Gob. General</p> <p>Sup. General y Consejo</p> <p>Gobierno General y Equipo de Comunicación</p> <p>Gob. General</p> <p>Gob. General y EGC</p>

	<b>LINEAS DE ACCIÓN</b>	<b>MEDIOS y RECURSOS</b>	<b>TIEMPOS</b>	<b>RESPONS.</b>
	<p><b>Estructuras de gobierno:</b></p> <p>1) Que el Gobierno General, durante el próximo trienio, lleve a cabo una re-organización de estructuras que establezca un solo Gobierno, el General, y tres unidades organizativas o regiones, África, América y Europa.</p> <p><b>Estilo de comunidades:</b></p> <p>1) Discernimos el modo de flexibilizar la formación y animación de comunidades, considerando la posibilidad de que, en determinados casos:</p> <p>a) Una superiora anime varias comunidades próximas y/o de estilo de vida semejante.</p> <p>b) Que haya Comunidades formadas por varias presencias.</p> <p>c) Otras modalidades.</p>	<p>1. Reflexión con el Gob. Provincial de la Provincia Ibérica.</p> <p>2. Continuación de “Caminos de Comunión” en África.</p> <p>3. Participación en el encuentro de Delegadas Generales de América.</p> <p>4. Iniciación del Camino de Europa hacia la Regionalización. Reflexión:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Preparar “odres nuevos”</b> (A. Bocos cfm)</li> <li>▪ <b>Proyecto de Regionalizac. de Europa</b></li> </ul> <p>5. Comisión de estudio para introducir las nuevas estructuras en nuestro Derecho.</p> <p>1. Reflexión y motivación a través de los diversos encuentros.</p>	<p>Casa Madre: 3 /sep./2019 18/fe./2020 23/jun./2020</p> <p>Encuentros Hnas. de África: 25-28 /jun/2019 (Cotonou) Diciembre/2019</p> <p>Sept. 2019</p> <p>Encuentros de hermanas por zonas. Oct./ novbre. y mayo, según calendario</p> <p>Julio/2020</p> <p>Durante el año</p>	<p>Gob. General</p> <p>Gobiernos General y Prov. de la Provincia Ibérica</p> <p>Sup. General</p> <p>Gobiernos General y Prov. de la Provincia Ibérica</p> <p>Gobierno General</p> <p>Gobiernos General y Prov. de la Provincia Ibérica</p>

	<b>LINEAS DE ACCIÓN</b>	<b>MEDIOS y RECURSOS</b>	<b>TIEMPOS</b>	<b>RESPONS.</b>
 <p><b>CARIDAD QUE CONVOCA</b></p> <p>(Doc. XXI C.G. pág. 16)</p> <p><b>Iluminación:</b></p> <p><b>“A vino nuevo, odres nuevos” (CIVCSVA) Plan General de Formación</b></p>	<p><b>Como familia carismática</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Promover el sentido de familia, conocer y definir lo específico de cada uno de los grupos que forman la familia carismática.</li> <li>2) <b>Profundizar</b> en nuestro sentido de familia y lo que nos define como familia de María Ana: - <b>Rasgos carismáticos</b> esenciales</li> <li>3) <b>Elaborar un itinerario formativo básico</b> común para poder integrarse después en las diversas áreas de la familia carismática.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. “¿Quién es quién?”. Pequeño folleto de cada grupo elaborado en colaboración con algún responsable del mismo.</li> <li>2. Recurso común para la fecha <b>6 de octubre: “Fiesta de María Ana, día de la familia carismática”</b>.</li> <li>3. <b>Temas básicos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identidad de la familia.</li> <li>• Rasgos de nuestra espiritualidad</li> <li>• San Francisco</li> <li>• María Ana Mogas</li> </ul> </li> </ol>	<p>Primeros meses del 2020</p> <p>Octubre/2019</p> <p>Septiembre/2019</p>	<p>Secretariado de la Familia Carismática</p> <p>Secretariado de la Familia Carismática</p> <p>Secretariado de la Familia Carismática</p>
	<p><b>Asociación “María Ana Mogas”</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Participar de forma activa en el Equipo Animador General como miembro integrante del mismo.</li> <li>2) Preparación de la V Asamblea General de AMAM y participación en ella.</li> <li>3) Acompañar y apoyar el caminar de las Asesoras de País en su función de velar por la vivencia del Carisma.</li> <li>4) Revisar y elaborar los temas de las Etapas de Formación.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicación continua y reuniones periódicas.</li> <li>2. Reuniones de Equipo Animador General.</li> <li>3. Cartas y comunicados.</li> <li>4. Encuentro de Asesoras de los Países.</li> <li>5. Preparación de temas.</li> </ol>	<p>Durante el año</p> <p>Agosto/2019 en Perú</p> <p>Agosto/2019 en Perú</p> <p>Durante el año</p>	<p>Asesora General</p> <p>Superiora General y Asesora General</p> <p>Superiora General y Asesora General</p> <p>Asesoras General y de los Países</p>

	<b><i>LINEAS DE ACCIÓN</i></b>	<b><i>MEDIOS y RECURSOS</i></b>	<b><i>TIEMPOS</i></b>	<b><i>RESPONS.</i></b>
	<p>5) Favorecer la intercomunicación entre comunidades de Hermanas y Fraternidades de Asociados de los distintos países.</p> <p>6) Secundar los acuerdos de la V Asamblea General de AMAM.</p> <p><b><i>Pastoral Juvenil Vocacional Misionera (PJVM)</i></b></p> <p>1) Implementar y hacer seguimiento y evaluación de las directrices fundamentales que ha de tomar la PJVM.</p> <p>2) Animar a toda nuestra familia carismática (Equipos Generales, Comunidades, AMAM, laicos, profesores, jóvenes, VM, etc.) a vivir en clave de cultura vocacional.</p>	<p>6. Animar a las Comunidades para el conocimiento de la Asociación y su implicación en ella.</p> <p>7. Participación en los diversos encuentros y Asambleas de País de la Asociación.</p> <p>1. Diseño, difusión, seguimiento y evaluación del programa de PJVM en clave de JPIC, cultura vocacional y acompañamiento.</p> <p>2. Comunicación y coordinación con los responsables de PJVM de la delegación, región o país.</p> <p>3. Autoformación del EGPJVM en acompañamiento, cultura vocacional, documento sinodal y la JPIC.</p> <p>4. Reuniones presenciales y/o vía online.</p> <p>5. Coordinación y apoyo con otros Equipos Generales o plataformas para canalizar la formación de PJVM.</p> <p>6. Encuentro internacional de jóvenes de la Familia María Ana Mogas.</p> <p>7. Facilitar a los jóvenes las diferentes opciones de vida y compromiso cristiano vinculados a nuestra familia carismática.</p>	<p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p> <p>Sep/2019</p> <p>Durante el año</p> <p>Una vez al mes</p> <p>Una vez al trimestre</p> <p>Durante el año</p> <p>Julio/2020</p> <p>Durante el año</p>	<p>Superiora General y Asesora General</p> <p>Superiora General y Asesora General</p> <p>Equipo General de PJVM</p> <p>Delegada General de PJVM</p> <p>Delegada General de PJVM</p> <p>Delegada General de PJVM</p> <p>EGPJVM</p> <p>EGPJVM y Secretariado de la Familia Carismática</p>

	<b><i>LINEAS DE ACCIÓN</i></b>	<b><i>MEDIOS y RECURSOS</i></b>	<b><i>TIEMPOS</i></b>	<b><i>RESPONS.</i></b>
	3) Orientar y promover una PJVM de proceso.	8. Conocimiento de la realidad y los itinerarios de pastoral juvenil ya existentes.	Durante el año	Delegada General de PJVM
		9. Avanzar en el diseño del itinerario marco de la PJVM propio de la familia carismática, teniendo en cuenta los distintos ámbitos de la acción pastoral juvenil.	Durante el año	EGPJVM
		10. Apoyo, seguimiento y evaluación del itinerario marco de PJVM.	Durante el año	EGPJVM
	4) Implementar el acompañamiento dentro de nuestra acción pastoral.	11. Facilitar que los responsables de PJVM de la región o país identifiquen y capaciten a los miembros de la familia carismática para que acompañen a los jóvenes en los ámbitos escolares, universitarios y parroquiales.	Durante el año	EGPJVM
		12. Elaboración de materiales sencillos y específicos que proporcionen a los agentes de pastoral claves y herramientas para dar los primeros pasos en el acompañamiento de los jóvenes.	Enero/2020	EGPJVM
		13. Elaboración de un procedimiento que favorezca la acogida y el acompañamiento inicial de los jóvenes con inquietud vocacional.	Durante el año	EGPJVM
	<b><i>En continua formación Etapas Iniciales (EI)</i></b>			
	1) Llevar a efecto los acuerdos tomados en la reunión del Equipo General de Formación EI.	1. Creación de grupo de e-mail, Skype, WhatsApp, favoreciendo así la cultura del compartir entre los diversos países y etapas formativas.	Cuando sea necesario, sobre todo entre grup. postulantes	Delegada General y Formadoras EI
	2) Concienciarse de la necesidad de actualización de las formadoras en cada país.	2. España: participación en la ofertas del ITVR, CONFER, Formación Interfranciscana.	En las fechas señaladas en cada lugar	
		3. Participar en los cursos formativos de cada país.		
		4. Compartir y comunicar materiales que pueden ayudar en nuestra misión: Intercambio de programaciones, cursos, reflexiones, bibliografía...	Durante el año	A concretar

	<b><i>LINEAS DE ACCIÓN</i></b>	<b><i>MEDIOS y RECURSOS</i></b>	<b><i>TIEMPOS</i></b>	<b><i>RESPONS.</i></b>
	<p>3) Dar continuidad al camino iniciado especialmente en la formación de Maestras de Postulantes y continuar compartiendo herramientas y materiales.</p> <p>4) Continuar incorporando aspectos propios de nuestro tiempo (anexos al PGF): la nueva mirada transversal desde la JPIC, interculturalidad, la nueva conciencia de la mujer, manejo de administración responsable de bienes y recursos...</p> <p>5) Aprovechar la posibilidad que brindan las nuevas tecnologías como espacio para comunicarse, formarse y socializar.</p> <p>6) Programar y llevar a cabo el curso de Preparación a la Profesión Perpetua (PPP).</p> <p>7) Acompañar el proceso de formación de las junioras, en las distintas situaciones de su proceso vital.</p>	<p>5. Seleccionar materiales formativos en cada lugar, compartirlo y trabajarlo vía on line: formación humana, carismática y espiritualidad propia.</p> <p>6. Compartir las programaciones y otros elementos que favorecen la mutua ayuda.</p> <p>7. Elaboración de <i>“Un itinerario formativo para una vida religiosa profética”</i> teniendo en cuenta la propuesta de la Comisión JPIC-USG/UISG, destacando gradualidad según las etapas formativas. Trabajar JPIC, ser mujer e Interculturalidad.</p> <p>8. Utilización del Aula virtual; si se puede, ofrecer el curso de carisma franciscano como primer intento.</p> <p>9. Organización, programación y desarrollo del PPP, previa consulta a la Superiora Provincial y Delegadas.</p> <p>10. Convocatoria y realización del tercer encuentro de junioras del Programa formativo ya en marcha.</p> <p>11. Acompañamiento y encuentro con las hermanas en formación en las visitas a las distintas Delegaciones y comunidades.</p>	<p>En momentos oportunos, al menos dos veces al año</p> <p>Comienzo de curso u otro momento oportuno</p> <p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p> <p>15 mar-29julio/2020</p> <p>28 dic./2019 a 12 ener/ 2020</p> <p>Durante el año</p>	<p>Delegada General y Maestras de esta Etapa</p> <p>Equipos Generales de Formación de Etapas Iniciales y de Administración</p> <p>EGFI</p> <p>Equipo Gral. de Formación de EI</p> <p>Delegada General de Formación de EI</p> <p>Delegada General de Formación de EI</p>

	<b>LINEAS DE ACCIÓN</b>	<b>MEDIOS y RECURSOS</b>	<b>TIEMPOS</b>	<b>RESPONS.</b>
	<p><b>Formación permanente (FP)</b></p> <p>1) Como mujeres comprometidas con la realidad, promovemos una formación permanente que nos ayude a vivir nuestra identidad carismática con renovada fidelidad vocacional (Doc. XXI CG, p. 20).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Colaboración, en lo que corresponde al área, en el proceso de reestructuración congregacional.</li> <li>2. Intercambio frecuente que ayude a la coordinación de la formación permanente en las distintas áreas congregacionales (email, reunión virtual, WhatsApp).</li> <li>3. Ofrecimiento de recursos sobre las prioridades sugeridas por el XXI CG: Interculturalidad, cultura cibernética - RRSS, administración de bienes.</li> <li>4. Encuentro de hermanas de la <i>Segunda Etapa</i> (cf. PGF, nn. 115-116), según convocatoria y programación específica que se enviará en su momento.</li> <li>5. Participación, acogida y seguimiento, según cada realidad (país, región, continente), de las líneas de reflexión y discernimiento de los organismos de VR nacionales y/o continentales.</li> <li>6. Atención y cuidado de la dimensión carismática en todos los temas de formación permanente.</li> <li>7. Coordinación con otras áreas de animación de la vida y misión (Equipo de administración, Equipo de misión, Secretariado de la Familia carismática, JPIC...).</li> </ol>	<p>Cuando sea necesario</p> <p>Durante el año</p> <p>Enero a Mayo de 2020</p> <p>Enero 2020</p> <p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p> <p>Al elaborar las programaciones y cuando sea necesario</p>	<p>Gobierno General y EGFP</p> <p>Equipo General de Formación Permanente (EGFP)</p> <p>EGFP y E. de comunicación</p> <p>EGFP</p> <p>Responsable de FP en cada área (África, América, Europa) y EGFP</p> <p>EGFP</p> <p>EGFP y resto de Equipos</p>

	<b>LINEAS DE ACCIÓN</b>	<b>MEDIOS y RECURSOS</b>	<b>TIEMPOS</b>	<b>RESPONS.</b>
 <p><b>LA CARIDAD QUE DA VIDA</b></p> <p>(DOC. XXI C.G. pág. 21)</p> <p><b>Iluminación:</b></p> <p><b>“La MISIÓN en la Vida Consagrada”</b></p> <p><b>Plan General de Formación</b></p> <p><b>Transversalidad de la JPIC</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Ofrecer la oportunidad de implicarse en la campaña <b>“Sembrar esperanza para el planeta”</b>.</li> <li>2) Reflexionar con mayor profundidad la carta encíclica <i>Laudato Si</i> y hacer que el mensaje del Papa Francisco sea una realidad, tanto a nivel personal como comunitario.</li> <li>3) Valorar y animar a las hermanas que colaboran en distintos tipos de voluntariado.</li> <li>4) Continuamos haciendo de la educación lugar de evangelización y testimonio profético, que garantice en nuestros centros una educación de calidad, el estilo de María Ana Moga y el desarrollo en los alumnos de sus capacidades en torno a los valores franciscanos, para que puedan ser en la sociedad agentes de cambio.</li> <li>5) Animar y apoyar, en fidelidad al carisma, la Misión del Instituto, siguiendo las orientaciones del XXI Capítulo General: <ul style="list-style-type: none"> <li>● con mirada crítica y transformadora sobre las distintas misiones, a fin de dar nuevo sabor a la misión,</li> <li>● contribuyendo a la actualización de la Misión de las FMMDP y dando respuesta a las llamadas de la evangelización.</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicar las iniciativas disponibles y organizar momentos de oración, reflexión y celebración, a través de la Hermana responsable.</li> <li>2. Apoyo a la integración en proyectos propios o intercongregacionales.</li> <li>3. Acompañamiento a los Equipos de Educación de cada país.</li> <li>4. Seguir insistiendo sobre el sentido de la presencia de la comunidad religiosa como referente evangelizador en el ámbito educativo</li> <li>5. Reflexión sobre el tema anual trabajado en los Centros de educación.</li> <li>6. Respuesta del sondeo a las comunidades sobre nuestra presencia evangelizadora, dando a conocer nuestra realidad.</li> <li>7. Reflexión sobre la Misión de la Vida Consagrada y de nuestro Instituto de FMMDP.</li> <li>8. Acciones que respondan a los desafíos que se vayan presentando. (refugiados..., emigrantes, dignidad de la mujer...).</li> </ol>	<p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p> <p>Febrero/2020</p> <p>Mayo/2020</p>	<p>Gob. General y Hna. responsable de la campaña</p> <p>Gobierno General</p> <p>Gobierno General y E. G. de Misión</p> <p>Equipo General de Misión</p> <p>Equipo General de Misión</p> <p>Gobierno General</p>

	<b>LINEAS DE ACCIÓN</b>	<b>MEDIOS y RECURSOS</b>	<b>TIEMPOS</b>	<b>RESPONS.</b>
 <p><b>ADMINISTRACIÓN</b></p>	1) Orientar y acompañar la administración y contabilidad.	1. Seguimiento a través de los Presupuestos y Contabilidad. 2. Encuentros en Europa. 3. Orientaciones a las Delegaciones Generales América. 4. Orientaciones a los países de África.	Durante el año Ene./febr. 2020 Durante el año Diciembre/2019	EGA Adm.Prov, Tec. Gral. EGA a través de la Hna. de América Adm.Gral.,Téc.Gral, Adm.Pcial. Ibérica
	2) Concienciar sobre la autofinanciación económica en África.	5. Encuentro en África con Equipo Regionalización, Superiores y Administradoras de África.	Diciembre/2019	Adm.Gral., Téc. Gral, Adm.Pcial. Ibérica
	3) Estudiar cómo configurar la Administración en un Gobierno Único.	6. Recabar experiencia de otras congregaciones. 7. Asesoramiento de expertos. 8. Estudio desde el EGA. 9. Reflexión por las estructuras organizativas actuales.	Durante el año	Gob. Gral., Pcial., Delegaciones, EGA
	4) Preparar un tema anual de formación para las comunidades, que motive la reflexión y el conocimiento del campo administrativo.	10. Documento <i>“Carisma y obras propias a la luz del Magisterio del Papa Francisco”</i> (José Rodríguez Carballo, ofm).	Según Programación del Equipo de FP	Hermanas EGA

	<b><i>LINEAS DE ACCIÓN</i></b>	<b><i>MEDIOS y RECURSOS</i></b>	<b><i>TIEMPOS</i></b>	<b><i>RESPONS.</i></b>
	5) Seguir elaborando el Directorio y Reglamento General de Administración para el Instituto.	11. Consultando manuales de otros Institutos y organismos. 12. Sirviéndonos del Manual actual de Administración Local. 13. Asesorándonos de personas especializadas. 14. Material elaborado hasta hoy. 15. Implicando a las Administradoras de cada país.	Año 2019/2020	EGA
	6) Hacer seguimiento de las Inversiones Financieras con principios éticos y de justicia.	16. Procurando que se armonicen dichos principios y rentabilidad. 17. Asesoramiento financiero y fiscal.	Durante el año	Administradoras General, Provincial y Técnica
	7) Administrar el Patrimonio de varias hermanas de acuerdo a nuestro derecho.	18. Haciendo seguimiento y variaciones, según convenga.	Durante el año	Hermanas EGA
	8) Cumplir y hacer cumplir las normas legales.	19. Asesoramiento a todos los niveles. 20. Administrando de acuerdo a las normas civiles, jurídicas, fiscales, etc.	Durante el año	Administradoras General, Provincial y Técnica

	<b>LINEAS DE ACCIÓN</b>	<b>MEDIOS y RECURSOS</b>	<b>TIEMPOS</b>	<b>RESPONS.</b>
  <b>SECRETARÍA GENERAL</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Seguir profundizando en la función de la Secretaria General para un buen servicio a la Congregación.</li> <li>2) Elaborar y gestionar, bajo la supervisión de la Superiora General los documentos internos de la Congregación y de Organismos Oficiales.</li> <li>3) Potenciar los medios que faciliten la Información y Comunicación entre todas las hermanas del Instituto y las Comunidades.</li> <li>4) Orientar a las Secretarias en la resolución de dudas que surgen sobre el Programa General de Secretaría.</li> <li>5) Elaborar una nueva Guía de Archivos General y Local.</li> <li>6) Tener actualizado el Archivo General.</li> <li>7) Actualizar los datos de hermanas en el Programa de Secretaría y de su expediente en papel.</li> <li>8) Terminar de elaborar el documento de direcciones de Comunidades y Obras.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conocimiento y estudio del Documento de Secretaría General de la Congregación.</li> <li>2. Relación con las hermanas, Comunidades, CONFER, Ministerios, Notario, etc.</li> <li>3. Internet, correos, en colaboración con la hermana responsable de Comunicación.</li> <li>4. Relación con las Secretarias de la Provincia y Delegaciones.</li> <li>5. Elaboración desde la realidad cambiante de las estructuras.</li> <li>6. Archivo de toda la documentación que llega o sale a y desde esta Secretaría: Circulares, Actas Solicitudes, etc.</li> <li>7. Utilización del programa y del papel impreso.</li> <li>8. Petición de datos a las hermanas, cuando sea necesario.</li> <li>9. Envío a las Comunidades.</li> </ol>	<p>Durante todo el año</p> <p>Cuando sea necesario.</p> <p>Cada día y todo el año</p> <p>Siempre que lo soliciten y en cualquier momento</p> <p>Durante el año</p> <p>Durante el año</p> <p>Periódicamente</p> <p>Una vez al año</p> <p>Mes de julio 2019</p>	<p>Secretaria General</p> <p>Superiora General Secretaria General</p> <p>Secretaria General y Equipo General de Comunicación.</p> <p>Secretaria Gral. y Administrador técnico del Programa</p> <p>Superiora General, Secretaria General</p> <p>Secretaria General</p> <p>Secretaria General Secretaria General</p> <p>Secretaria General</p>

# Calendario Programación Año 2019 – 2020

<b>Actividades</b>	<b>Jun.</b>	<b>Jul.</b>	<b>Ago.</b>	<b>Sept.</b>	<b>Oct.</b>	<b>Nov.</b>	<b>Dic.</b>	<b>Ene.</b>	<b>Feb.</b>	<b>Ma</b>	<b>Abr.</b>	<b>May</b>	<b>Jun.</b>	<b>Jul.</b>					
Visitas a las Comunidades	Benin			Portugal Bolivia	Durante el año, visitas a las Comunidades de España con fecha a determinar														
Encuentro G.G. y G. Pr. y Delegadas de Amér.			Delega- dAméri- ca	G. Prov. Ibér. 3 26-29			Mozamb.						G.Prov Ibérica Día 18					G.Prov Ibérica Día 23	Comisión de Go- bierno
Encuentro Hermanas de África y de Europa	Comis. África 25-28			Hnas. de Portugal 7-9	Hnas. de España (Calend)	Asamb. CONFER 11-14	Hnas. de África 2ª quinc.						Hnas. de Esp-Prt (Calend)						
Equipo de PJVM					Envío de materiales para la preparación por países del encuentro de jóvenes fmmdp										jóvenes fmmdp 20-29				
Formación Permanente								Encuen. hnas. 2ª Etapa	Encuen. S. Local. Europa										
Formación de E.I.								Programa Junioras 28 dic./12enero			Programa P.P.P. Junioras 15 de Marzo – 29 de julio								
Encuentros de Administración	Encuentros Administ. Local Europa			25 - 26 de enero en Fátima y León 31 de enero y 1-2 de febrero en Madrid 4-5 de febrero en Santiago					Aprob. Presup. Casas Depend.		Aprob Presup Pcia/ Deleg.								
Fundación LADESOL							Patronato												Patrona.
Asociación AMAM			V Asam. General Perú				Asamblea España y Mozamb.	Participación en las Asambleas de AMAM de los distintos países											
Secretariado F.C.					Celebrac. Día 6														

